

(4.064 Zeichen)

Karriere in einem der größten Unternehmen

„Hoch qualifiziertes Personal ist der Erfolgsfaktor des 21. Jahrhunderts. Unser Ziel ist es, diese Kompetenzen im Bereich Engineering zu managen – zum Vorteil von Unternehmen und Mitarbeitern.“ Holger Küster, Geschäftsführer Manpower Professional Engineering

Studium abgeschlossen und bereit für die Karriere?

Sie haben gerade das Studium abgeschlossen und suchen die Herausforderung? Sie suchen Abwechslung, wissen aber noch nicht hundertprozentig, in welche finale Richtung Sie sich entwickeln möchten? Sie fürchten, dass – einmal in einem Unternehmen angestellt – Sie sich in einer beruflichen Sackgasse befinden und Ihnen die Aufgabe eigentlich gar keinen Spaß macht? Dann testen Sie sich und Ihre Fähigkeiten aus!

Kompetenter Berater für jeden Karriereabschnitt

Manpower Professional Engineering begegnet Kandidaten auf Augenhöhe und berät diese auf jeder Stufe ihrer Karriere: Egal, ob Absolvent bei der ersten Orientierung auf dem Arbeitsmarkt oder gestandener Profi – die Berater von Manpower Professional Engineering mit akademisch technischem Hintergrund stehen dem Kandidaten bei jedem Schritt professionell zur Seite.

Erfolgreiche Modelle für spannende Karrieremöglichkeiten

„Unsere Karrieremodelle bieten hoch interessante Möglichkeiten der Entwicklung“, erklärt Holger Küster, Geschäftsführer Manpower Professional Engineering. „Der Einsatz im Rahmen der Projektunterstützung bei renommierten nationalen und internationalen Unternehmen ermöglicht es dem Kandidaten, wertvolle Erfahrungen zu sammeln und so seinen Marktwert bei jedem Einsatz deutlich zu steigern.“ Außerdem könne z.B. ein Absolvent oder Young Professional auf diese Weise seine Berufsvorstellungen verfeinern und bei wettbewerbsfähiger Bezahlung eruieren, welche Spezialisierung ihm am meisten liegt. Ein weiterer Vorteil liege im Aufbau eines nicht unbedeutenden beruflichen Netzwerkes, das bei jedem neuen Projekt in einem anderen Unternehmen noch erweitert wird.

„Auch das Modell der Personalvermittlung bietet dem Kandidaten hoch interessante Karrierechancen“, so Küster weiter. „Der Kandidat profitiert von unserem weit verzweigten Kundennetzwerk, das kleine, mittlere und große Unternehmen umfasst.“ In Norwegen z.B. ist Manpower Professional Engineering im Bereich der Personalvermittlung bereits Marktführer. „Wenn der Kandidat einmal erfolgreich in ein Kundenunternehmen vermittelt wurde, nach einer gewissen Zeit aber doch wieder andere Karrieremöglichkeiten in Erwägung zieht, stehen wir ihm natürlich wieder gerne zur Seite“, schließt Küster.

Zahlreiche Qualifikations- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Qualifikation ist der Schlüssel zum Erfolg: „DirectAssessment“ und „Online-Assessment-System“ helfen bei der passgenauen Auswahl geeigneter Mitarbeiter. Außerdem bietet Manpower mit seiner Internetplattform „Training and Development Center (TDC)“ Kandidaten und Mitarbeitern über 200 Kurse in deutscher Sprache und international mehr als 3.500 Seminare zu den Themenbereichen IT, Management, Qualität, Fremdsprachen etc. zur kostenlosen Nutzung. Aktuell bietet Manpower Professional Engineering in Zusammenarbeit mit Bildungsträgern an verschiedenen Standorten Qualifizierungsmaßnahmen für Catia V5 und plant künftig hier auch mit Hochschulen Programme zu etablieren.

Worauf Sie bei der Auswahl eines Personaldienstleisters achten sollten:

Arbeitsbedingungen: Sind Sie fest angestellt? Ist die Bezahlung und Urlaubsregelung wettbewerbsfähig? Erhalten Sie eine persönliche Betreuung? Werden Sie im Vorfeld gut beraten und werden Ihnen Weiterbildungen angeboten? Bietet das Unternehmen Ihnen flexible Karrieremöglichkeiten?

Das Unternehmen: Inwieweit kann das Unternehmen langjährige Erfahrungen im Personaldienstleistungsbereich und im Bereich Engineering aufweisen? Sind die Berater mit Ihnen auf Augenhöhe? Gibt es die Möglichkeit der Projektbetreuung im Ausland? Ist das Unternehmen bekannt und wie sieht es mit der Kundenstruktur aus? Haben Sie die Möglichkeit, für renommierte Unternehmen Projekte zu unterstützen oder gar zu leiten?

(Stand: 08/2008)